



# **Piano dei fabbisogno di personale**

## **Periodo 2019-2021**

**Piano adottato, ai sensi dell'art. 6 del d.lgs. n.  
165/2001, con deliberazione del Consiglio  
Direttivo n. 04 del 22/02/2019**

## **INDICE**

1. Premessa .....	2
2. Situazione di partenza .....	2
3. Organico.....	5
4. Spesa massima.....	5
5. Organigramma .....	6
6. Contesto di riferimento programmazione del fabbisogno di personale .....	6
7. Fabbisogno di personale .....	7
8. Copertura finanziaria .....	8
9. Conclusioni.....	7

## 1. PREMESSA

Il presente piano, relativo al periodo 2019-20201, viene adottato nel rispetto delle indicazioni e delle prescrizioni emanate con Decreto del 08/05/2018 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica (Pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 173 del 27/07/2018) che ha definito, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come inserito dall'art. 4, comma 3, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, le linee di indirizzo volte ad orientare le pubbliche amministrazioni nella predisposizione dei rispettivi piani dei fabbisogni di personale.

Tale pianificazione interviene a valle:

- delle modifiche intervenute nel tempo su *governance* e funzioni dall'Ente;
- della rideterminazione degli organici, effettuata in attuazione delle norme sulla "*spending review*", conclusasi con il provvedimento di approvazione della dotazione organica.

La consistenza del personale utilizzato è stata progressivamente ridotta di numero con riferimento alle indicazioni del legislatore per le dotazioni organiche degli Enti pubblici.

## 2. SITUAZIONE PIANTA ORGANICA

La situazione di partenza, da cui muove la presente programmazione, viene di seguito descritta con riferimento a:

- organico definito con D.P.C.M. del 23 gennaio 2013;
- organigramma;
- andamento della spesa di personale;
- fabbisogno 2019 -20121.

La Dotazione Organica dell'Ente prevista dal Dpcm del 23 gennaio 2013, è pari a tredici unità. Il personale che al momento garantisce lo svolgimento delle attività istituzionali costituisce parte di una pianta organica comunque non dimensionata alle reali esigenze operative dell'Ente.

**Tabella 1 – Pianta Organica definita con D.P.C.M. del 23 gennaio 2013**

DIPENDENTI tempo indeterminato	AREA INQUADRAMENTO			TOTALI	%
	AREA A	AREA B	AREA C		
Area Professionale	1	6	6	13	100

In base all'art. 9 c. 36 del D.Lgs. 78/2010, è stata coperta per il 60% e quindi ridotta a sole 8 unità. A seguito di Conferenza dei servizi con i Ministeri competenti del 15.04.2015 che ha autorizzato i concorsi e l'assunzione, sono stati assunte in data 22.12.2015, 5 (cinque) unità a tempo pieno e indeterminato e 6 (sei) unità a tempo parziale e indeterminato, pari ad 11 (undici) unità e al 60% dei posti disponibili in P.O.

**Tabella 2 - Unità lavorative in servizio prima al 30 luglio 2017**

DIPENDENTI tempo indeterminato	AREA INQUADRAMENTO			TOTALI	%
	AREA A	AREA B	AREA C		
Uomini	-	3 di cui 1 al 100%	4 di cui 1 al 50%	7	71,43
Donne	-	2 al 50%	2 al 50%	4	28,57
Totale	-	5	6	11	100

pag. 3 di 9

Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna  
(Art. 114 c omma 10, Legge n. 388 del 23.12.2000 - D. Min. Amb. Del 16.10.2001)

Via Monte Verdi, 16 – 09016 Iglesias (SU) – Tel. +39 0781 255066 Fax +39 0781 255065 – Cod. Fisc. 90020080926  
[protocolloparcogeominerario@pec.it](mailto:protocolloparcogeominerario@pec.it) [segreteria@parcogeominerario.sardegna.it](mailto:segreteria@parcogeominerario.sardegna.it)

La situazione di fatto del personale - alla data del 28 ottobre 2017, giorno di entrata in servizio del nuovo Direttore dell'Ente nominato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 19.10.2017 - rappresentato nella Tabella sottostante si è delineato dall'utilizzo improprio e anomalo della procedura di mobilità sulle quali l'Ente ha chiesto parere motivato all'Avvocatura di Stato di Cagliari. (All. 1)

**Tabella 3** - Unità lavorative in servizio al 28 ottobre 2017

DIPENDENTI a tempo indeterminato	AREA INQUADRAMENTO			Totale	%
	AREA A	AREA B	AREA C		
Uomini	-	2 di cui 1 al 50%	3 di cui 1 al 50%	5	71,43
Donne	-	1 al 50%	1 al 50%	2	28,57
Totale	-	3	4	7	100

Ai fini del perseguimento degli obiettivi fissati dal decreto istitutivo del Consorzio del parco geominerario storico e ambientale della Sardegna, risulta evidente il bisogno in primo luogo di portare a compimento la P.O. definita dal DPCM. Ragion per cui risulta difficile operare, tenuto conto delle incombenze gestionali- amministrative a cui è chiamato per la sua natura l'Ente.

A questo si aggiunga l'adesione alla rete dei Geoparks Unesco e il rapporto con gli 87 comuni ricadenti in area Parco, che peraltro non dispongono dei coordinatori delle rispettive aree pur previsti dal decreto istitutivo dell'Ente, per capire che non è sufficiente l'attuale dotazione organica. Il Parco è chiamato a partecipare alle diverse attività europee e internazionali e, alcune figure di cui il Parco dispone devono essere necessariamente coinvolte nelle suddette azioni.

Da qui, l'esigenza e l'urgenza di trasformare i dipendenti attualmente in part-time a tempo pieno perseguendo il raggiungimento delle 13 unità previste dalla Pianta Organica dell'Ente. (Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 02 del 21 giugno 2018).

**Tabella 4** - Unità lavorative in servizio Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 02 del 21 giugno 2018.

DIPENDENTI a tempo indeterminato	AREA INQUADRAMENTO			Totale	%
	AREA A	AREA B	AREA C		
Uomini	-	2 al 100%	3 al 100%	5	71,43
Donne	-	1 al 100%	1 al 50%	2	28,57
Totale	-	3	4	7	100

### 3. ORGANICO

In **tabella 3 e 4**, si presenta la situazione aggiornata delle consistenze di personale dell'organico del Consorzio del Parco Geominerario Storico Ambientale della Sardegna (unità di personale a tempo pieno ed indeterminato). La vigente dotazione organica prevede solamente unità di personale non dirigenziale a tempo pieno ed indeterminato. L'unica figura assimilabile a quella del dirigente è rappresentata dal Direttore, collocato fuori della dotazione organica, nominato dal Commissario Straordinario - previa selezione concorsuale - con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34

del 19.10.2017.

#### 4. SPESA MASSIMA

Nell'**Allegato 1** è rappresentata la situazione, espressa in termini finanziari, della spesa complessiva data dall'ultima dotazione organica di diritto approvata. (Riferimento al DPCM del 23 gennaio 2013).

Essa costituisce il corrispondente valore di spesa potenziale massima ai sensi dell'art. 4, comma 3, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75.

Si precisa che in merito alla determinazione del valore finanziario della dotazione organica sono prese a riferimento solamente le posizioni economiche di ingresso delle tre aree professionali.

Nell'**Allegato 2** è rappresentato il valore finanziario della dotazione organica di fatto a seguito di Conferenza dei servizi, espletamento mobilità e concorsi e, assunzioni a far data dal 22.12.2015 e fino al 25 ottobre 2017.

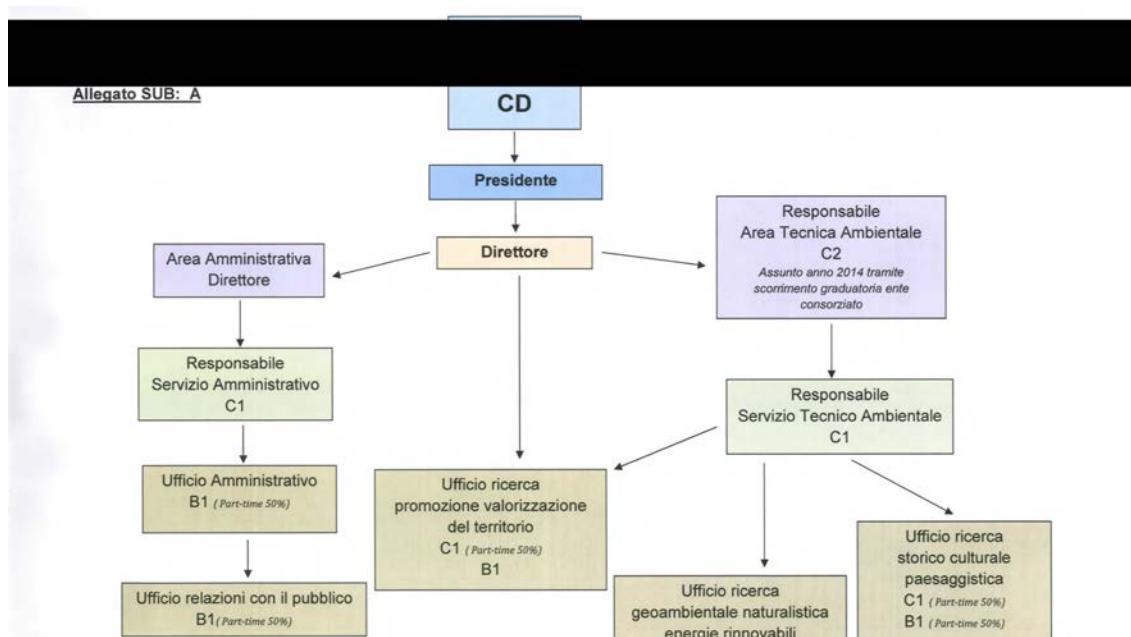
Nell'**Allegato 3** è rappresentato il valore finanziario della dotazione organica di fatto a seguito di utilizzo improprio e anomalo della procedura di mobilità.

Nell'**Allegato 4** è rappresentato il valore finanziario della dotazione organica di fatto a seguito di Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 02 del 21 giugno 2018.

#### 5. ORGANIGRAMMA

In Tabella 5 viene invece raffigurato l'organigramma dell'Ente. Per ciascuna delle Aree Organizzative, la situazione aggiornata al 22/02/2019 degli incarichi di posizione organizzativa conferiti ai Responsabili di Area e la consistenza numerica, alla stessa data, del personale assegnato.

**Tabella 5** – Istogramma funzionale della organizzazione degli uffici. (programmazione 2014-2016)



## **6. CONTESTO DI RIFERIMENTO PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE**

Il quadro normativo di riferimento, da cui si traggono le coordinate ed i vincoli entro i quali il presente piano potrà esplicare i suoi effetti, è dettato da:

- art. 3, comma 1, del decreto legge 24/06/2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11/08/2014, n. 114, il quale prevede che *“Le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le agenzie e gli enti pubblici non economici ivi compresi quelli di cui all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazione, possono procedere, per l'anno 2014, ad assunzioni di personale a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 20 per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente. La predetta facoltà ad assumere è fissata nella misura del 40 per cento per l'anno 2015, del 60 per cento per l'anno 2016, dell'80 per cento per l'anno 2017, del 100 per cento a decorrere dall'anno 2018. Ai Corpi di polizia, al Corpo nazionale dei vigili del fuoco, al comparto della scuola e alle università si applica la normativa di settore.”*;

## **7. FABBISOGNO DI PERSONALE**

Come più volte evidenziato, la dotazione organica vigente risulta quella approvata con DPCM del 23 gennaio 2013 che ha fissato l'organico dell'Ente in complessive tredici unità di personale a tempo pieno ed indeterminato.

Allo stato attuale risultano coperti sette posti e vacanti complessivamente sei posti a tempo pieno ed indeterminato di cui due unità dell'area professionale C, tre unità dell'area professionale B e uno dell'area professionale A.

Con le risorse umane presenti, che coprono il 53,85% della pianta organica riconosciuta al Consorzio del parco geominerario storico ambientale della Sardegna, aumentano le difficoltà oggettive nel far fronte ai compiti di istituto assegnati dal Decreto istitutivo dell'Ente.

## **8. COPERTURA FINANZIARIA**

Ai fini della dimostrazione della sostenibilità finanziaria del presente piano, si fa riferimento all'**Allegato 1** è rappresentata la situazione, espressa in termini finanziari, della spesa complessiva data dall'ultima dotazione organica di diritto approvata. (Riferimento al DPCM del 23 gennaio 2013).

Lo stanziamento negli specifici capitoli di Bilancio avverrà con idonea variazione al Bilancio di Previsione 2019, in quanto il Piano del fabbisogno triennale del personale viene approvato alla stessa data del bilancio di previsione.

## **9. CONCLUSIONI**

Stante le attuali norme di contenimento della spesa pubblica, che impongono limiti assunzionali alle pubbliche amministrazioni del comparto degli enti pubblici non economici, si rende urgente e necessario per questo Ente, procedere al completamento della pianta organica stabilita dal DPCM del 23 gennaio 2013, altresì, viste le risorse quantificate nel trasferimento fondo ordinario annuale entro il triennio 2019-2021.

In merito alle assunzioni da effettuare nel triennio 2019/2021, si precisa quanto segue:  
per la copertura delle due figure professionali inquadrato nell'Area C, livello economico C1, con contratto a tempo pieno ed indeterminato, delle due figure professionali inquadrato nell'Area B, livello economico B1, con contratto a tempo pieno ed indeterminato e, di una figura professionale inquadrato nell'Area B, livello economico B1, con contratto a tempo pieno ed indeterminato si provvederà con tassativo riferimento alle vigenti norme, prioritariamente mediante attivazione di apposita procedura di mobilità e, qualora quest'ultima non andasse a buon fine, verrà attivata apposita procedura concorsuale. Rimanendo in capo all'Ente, la possibilità di attivare, nelle more della

pag. 6 di 9

**Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna**

(Art. 114 comma 10, Legge n. 388 del 23.12.2000 - D. Min. Amb. Del 16.10.2001)

Via Monteverdi, 16 – 09016 Iglesias (SU) – Tel. +39 0781 255066 Fax +39 0781 255065 – Cod. Fisc. 90020080926

[protocolloparcogeominerario@pec.it](mailto:protocolloparcogeominerario@pec.it) [segreteria@parcogeominerario.sardegna.it](mailto:segreteria@parcogeominerario.sardegna.it)

conclusione della procedura di mobilità e, eventualmente, concorsuale, l'istituto del comando.

## **Allegato 1**

pag. 7 di 9

**Consorzio del Parco Geominerario Storico e Ambientale della Sardegna**  
(Art. 114 comma 10, Legge n. 388 del 23.12.2000 - D. Min. Amb. Del 16.10.2001)  
Via Monteverdi, 16 – 09016 Iglesias (SU) – Tel. +39 0781 255066 Fax +39 0781 255065 – Cod. Fisc. 90020080926  
[protocolloparcogeominerario@pec.it](mailto:protocolloparcogeominerario@pec.it) [segreteria@parcogeominerario.sardegna.it](mailto:segreteria@parcogeominerario.sardegna.it)

Valore finanziario dotazione organica vigente										
Colonna1	Colonna2	Colonna3	Colonna4	Colonna5	Colonna6	Colonna7	Colonna8	Colonna9	Colonna10	Colonna11
Area profession. E posizione econom. di ingresso	Stip. Tabellare annuo per 12 mens. vigente CCNL	Ratio 13* mensilità vigente CCNL	Totale col.2 + col.3	EX INPDAP 23,893% di col.4	ONERI PREVID.LIA CARICO DELL'ENTE INAIL 5% di col.4 + 1% di col.4	IRAP 0,50% di col.4	TFR 6,91% di col.4	Totale annuo lordo [colonna 4+5+6+7+8]	Tot. posti dotazione organica approvata	Totale compl.vo dotazione organica col.9xcol.10
Categoria A1	€ 118.516,88	€ 1.478,89	€ 19.945,79	€ 4.765,64	€ 100,73	€ 1.695,39	€ 1.378,25	€ 77.885,78	1	€ 77.885,78
Categoria B1	€ 20.866,18	€ 1.594,71	€ 22.450,89	€ 5.364,19	€ 113,38	€ 1.908,33	€ 1.551,36	€ 31.388,15	2	€ 62.776,30
Categoria B2	€ 22.080,68	€ 1.685,92	€ 23.766,60	€ 5.678,55	€ 120,02	€ 2.020,16	€ 1.642,27	€ 33.227,60	2	€ 66.455,20
Categoria B3	€ 23.302,29	€ 1.787,72	€ 25.090,01	€ 5.994,76	€ 126,70	€ 2.112,65	€ 1.733,72	€ 35.077,64	2	€ 70.155,68
Categoria C1	€ 24.346,80	€ 1.846,32	€ 26.193,12	€ 6.258,32	€ 132,28	€ 2.226,42	€ 1.809,54	€ 36.620,08	2	€ 73.240,16
Categoria C2	€ 25.123,96	€ 1.911,08	€ 27.035,04	€ 6.459,48	€ 136,53	€ 2.297,98	€ 1.868,12	€ 37.797,15	3	€ 113.391,45
Categoria C4	€ 28.740,95	€ 2.212,50	€ 30.953,45	€ 7.395,71	€ 156,32	€ 2.631,04	€ 2.138,88	€ 43.275,54	1	€ 43.275,54
<b>TOTALE</b>									13	€ 457.179,97

NB: I POSTI OCCUPATI IN ORGANICO SONO 4 C1 E 3 B1



Allegato 2

Valore finanziario dotazione organica vi prima della mobilità											
Colonna1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Colonna 9	Colonna 10	Colonna 11	
Area profession. E posizione econom. di ingresso	Stip. Tabellare annuo per 12 mens. vigente CCNL	Rafo 13 <sup>a</sup> mensilità vigente CCNL	Totale col.2 + col.3	EX INPDAP 23,893% di col. 4	ONERI PREVIDUI A CARICO DELL'ENTE INAIL 5% di col.4 + 1% di col.4 + 1%	IRAP 8,50% di col.4	TFR 6,91% di col.4	Totale annuo lordo (colonna 4+5+6+7+8)	Tot. posti dotazione organica approvata	Totale complessivo dotazione organica col.9xcol.10	
Full time	€ 20.866,18	€ 1.584,71	€ 22.450,89	€ 5.364,19	€ 113,38	€ 1.908,33	€ 1.551,36	€ 31.388,15	1	€ 31.388,15	
part time											
Categoria B1	€ 10.433,09	€ 792,36	€ 11.225,45	€ 2.682,10	€ 56,69	€ 954,17	€ 775,68	€ 15.694,09	4	€ 62.776,36	
Full time	€ 24.346,80	€ 1.846,32	€ 26.193,12	€ 6.258,32	€ 132,28	€ 2.226,42	€ 1.809,94	€ 36.620,08	3	€ 109.860,24	
part time											
Categoria C1	€ 12.173,40	€ 923,16	€ 13.096,56	€ 3.129,16	€ 66,14	€ 1.113,21	€ 904,97	€ 18.310,04	2	€ 36.620,08	
Full time											
Categoria C2	€ 25.123,96	€ 1.911,08	€ 27.035,04	€ 6.459,48	€ 136,53	€ 2.297,98	€ 1.868,12	€ 37.797,15	1	€ 37.797,15	
<b>TOTALE</b>										11	€ 278.441,98

Allegato 3

Valore finanziario dotazione organica vi dopo mobilità											
Colonna1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Colonna 9	Colonna 10	Colonna 11	
Area profession. E posizione econom. di ingresso	Stip. Tabellare annuo per 12 mens. vigente CCNL	Rafo 13 <sup>a</sup> mensilità vigente CCNL	Totale col.2 + col.3	EX INPDAP 23,893% di col. 4	ONERI PREVIDUI A CARICO DELL'ENTE INAIL 5% di col.4 + 1% di col.4 + 1%	IRAP 8,50% di col.4	TFR 6,91% di col.4	Totale annuo lordo (colonna 4+5+6+7+8)	Tot. posti dotazione organica approvata	Totale complessivo dotazione organica col.9xcol.10	
Full time	€ 20.866,18	€ 1.584,71	€ 22.450,89	€ 5.364,19	€ 113,38	€ 1.908,33	€ 1.551,36	€ 31.388,15	1	€ 31.388,15	
part time											
Categoria B1	€ 10.433,09	€ 792,36	€ 11.225,45	€ 2.682,10	€ 56,69	€ 954,17	€ 775,68	€ 15.694,09	2	€ 31.388,18	
Full time	€ 24.346,80	€ 1.846,32	€ 26.193,12	€ 6.258,32	€ 132,28	€ 2.226,42	€ 1.809,94	€ 36.620,08	2	€ 73.240,16	
part time											
Categoria C1	€ 12.173,40	€ 923,16	€ 13.096,56	€ 3.129,16	€ 66,14	€ 1.113,21	€ 904,97	€ 18.310,04	2	€ 36.620,08	
Full time											
<b>TOTALE</b>										7	€ 172.636,57

Allegato 4

Valore finanziario dotazione organica vi trasformazione contratti full time											
Colonna1	Colonna 2	Colonna 3	Colonna 4	Colonna 5	Colonna 6	Colonna 7	Colonna 8	Colonna 9	Colonna 10	Colonna 11	
Area profession. E posizione econom. di ingresso	Stip. Tabellare annuo per 12 mens. vigente CCNL	Rafo 13 <sup>a</sup> mensilità vigente CCNL	Totale col.2 + col.3	EX INPDAP 23,893% di col. 4	ONERI PREVIDUI A CARICO DELL'ENTE INAIL 5% di col.4 + 1% di col.4 + 1%	IRAP 8,50% di col.4	TFR 6,91% di col.4	Totale annuo lordo (colonna 4+5+6+7+8)	Tot. posti dotazione organica approvata	Totale complessivo dotazione organica col.9xcol.10	
Full time	€ 20.866,18	€ 1.584,71	€ 22.450,89	€ 5.364,19	€ 113,38	€ 1.908,33	€ 1.551,36	€ 31.388,15	3	€ 94.164,45	
part time											
Categoria B1	€ 24.346,80	€ 1.846,32	€ 26.193,12	€ 6.258,32	€ 132,28	€ 2.226,42	€ 1.809,94	€ 36.620,08	3	€ 109.860,24	
Full time											
Categoria C1	€ 12.173,40	€ 923,16	€ 13.096,56	€ 3.129,16	€ 66,14	€ 1.113,21	€ 904,97	€ 18.310,04	1	€ 18.310,04	
Full time											
<b>TOTALE</b>										11	€ 222.334,73